



## Mag. Gerald Ebner-Kaplinger, MBA

- **Selbständiger Berater, Trainer, Coach und Inhaber der anamo e.U.**
- **Ausbildungen:**
  - Systemischer Organisationsberater (SySt® Institut München)
  - Systemisch lösungsorientierter Coach (KL-Beratung)
  - Strukturaufstellungen für Organisationen (SySt® Institut München)
  - Konfliktlösungsesential für Konflikt- und Mobbingberatung für Einzelpersonen, Teams und Organisationen (SySt® Institut München)
- **Zertifizierungen:**
  - Kommunikations- und Verhaltenstrainer nach ISO 17024
  - Everything DISG und OutMatch ASSESS by SCHEELEN® Berater
- **Universitätsstudium:**
  - Studium der Wirtschaftswissenschaften und Master of Business Administration
- **Berufserfahrung:**
  - Prokurist und Mitglied der Geschäftsleitung von Alpha Medical Concepts
  - Vertrieb, Konzeption und Projektleitung von maßgeschneiderten Führungskräfteentwicklungen der LIMAK Austrian Business School
  - Firmenkundenbetreuer in der Unicredit Bank Austria AG

## Führung in schwierigen Situationen und in Veränderungsprozessen

### Leistungen

#### Beratung

Analyse der Ist-Situation und das Erarbeiten von Strategie, Struktur und Kultur

#### Training

Mehr Kompetenzen für Führungskräfte und Mitarbeiter/innen

#### Coaching

Entwicklung von neuen Sichtweisen, Lösungen und Verhaltensweisen

#### Begleitung

Team- und Organisationsentwicklung sowie Begleitung in Veränderungsprozessen

### Gesamtheitliche Vorgehensweise

Gesamtheitlich zu denken und zu handeln bedeutet für mich unternehmerisch Strategie, Struktur und Kultur sowie menschlich Geist, Körper und Herz miteinander zu verbinden. Das fließt in all meine Leistungen ein:

- Strategieentwicklungen
- Reorganisations- und Restrukturierungsprozesse
- Veränderung der Unternehmenskultur
- Kompetenzbasierte Personalauswahl und Personalentwicklung
- Steigerung der Leistungsfähigkeit und der Zusammenarbeit im Team
- Entwicklung eines gemeinsamen Führungsverständnisses und gemeinsamer Werte
- Moderation von Workshops und Klausuren
- Trainings für Führungskräfte und zur Persönlichkeitsentwicklung
- Coaching von Entscheidungsträger/innen
- Lösung von konfliktreichen Situationen
- Begleitung von Veränderungsprozessen